

群馬県 中堅企業の賃金実態はこれだ！！

— 一足で集めた生の情報「ズバリ！実在賃金」です —

日時:2016年2月19日(金)13:45~16:00 /会場:高崎市総合福祉センター一会議室

講師:(有)川上労務センター[川上式賃金研究所] 代表 社会保険労務士 竹澤 智弘

(対象)経営者・経営幹部、
総務・人事・経理部門の皆さま

☆特に次のような方に最適です。

- ◎業績を上げたい、社員の年収を上げたい経営者
- ◎社員のやる気(モラル)を上げたい意気込みをお持ちの経営者
- ◎法令順守とともに、地場中堅企業の賃金実態を知りたい経営者

正社員、20人以上300人未満規模の賃金データを収集したものです。
※上記規模に該当しない企業様でもご参加いただけます。

※税理士・社会保険労務士・コンサルタントの方はご遠慮ください。

●セミナーのねらい

今年も給与改定の時期がやってきます。景気浮揚といわれていますが、それは大手のことであって、中小企業には回ってきていません。給与改定に頭を悩ませている経営者が多いと想像します。社内の甘えを払拭し、業績向上に向けて一致団結する「業績連動の仕組み」を創るべきです。

本セミナーでは、中小企業の給与問題に精通した講師自ら足で集めた生の給与データの統計「ズバリ！実在賃金」に基づき、来年度の給与改定を行う際のポイントを解説します。すぐに参考にできるノウハウ満載です。ふるってご参加ください。

●カリキュラム

○筆記具をご持参ください。 ○撮影、録音はご遠慮願います。

第1部 思わず溜め息！コレが現実 最新の賃金情報

●講師は、毎年実際の給与明細を集めた「ズバリ！実在賃金」という賃金統計を毎年作成して、最新賃金情報を提供しています。

- 地場中堅企業の賃金実態を詳しくご紹介します。
- ・年収は？・賃金の総支給額は？・所定内の賃金は？
 - ・基本給は？・幹部の報酬は？・定着率は？

その④ 中高年の従業員にはもっと頑張ってもらう

中高年の賃金は職務能力に応じてメリハリを付ける。やる気のある人は年金を受給せず働くコースを…。

その⑤ 従業員が業績向上に協力する

「1人当たりの粗利益」が前年を上回ったら業績手当を全員に支給する。賞与を業績連動型にする。

第2部 今年の賃金改定はここがポイント

その① 従業員が集まるようにする

初任給の最新情報(独自調査結果)。求人票を出す際に求められる「みなし時間外手当」の明確化、年次有給休暇の取得の義務化(5日)に対応して所定休日を見直す。

その② 従業員が定着するようにする

日本企業の強みは何と言っても定着率の高さです。それが昨年と比較してかなり低下しています。「せっかく採用したのにやめられてしまった」という声を聴きます。定着をよくするためには、毎年少しずつ昇給する「定期昇給制度」です。また、中途採用者で低い賃金のまま据え置かれている人の見直しも必要です。

その③ 従業員がやる気を起こすようにする

家族手当を見直す(配偶者手当を廃止して、子供分を増額する。配偶者がいなくて子供を養育する人は加算も)

.....当日の7大特典.....

☆貴重な実在賃金水準グラフを進呈☆

- 実質基本給分析グラフ
- 全業種を対象にした年収グラフ
- 全業種を対象にした所定内賃金グラフ
- 全業種を対象にした賃金総額水準グラフ
(時間外手当含む・通勤手当含まず)
- 全業種を対象にした年間賞与グラフ
- 管理職の年収・賃金総額・賞与グラフ
- 経験年数別賃金総額・所定内賃金グラフ

これだけの貴重なデータを資料としてお持ち帰り
いただけるのは、当セミナーだけの特典です！！

