

業績向上のための自己理解・他者理解

DiSC 理論を活用して、自分の行動傾向の理解と、その傾向性が他者にどのように影響するかを学んでいただきます。

日時:2012年 7月14日(土)9:30~17:00 /会場:高崎市総合福祉センター

講師:(有)川上労務センター[川上式賃金研究所] 所長 社労士・診断士 川上 金四郎氏

<対象> 経営者・管理職・職場のリーダーの皆さま

●セミナーのねらい

仕事の現場では、優秀な人間は、他者に対して決してワンパターンなアプローチを行いません。個人ごとの独特なニーズを感じ取り、自分のアプローチをそれらのニーズに巧に対応させています。これは極めて高度なスキルですが、訓練することは可能なのです。

- 目的
- ① DiSCモデルに含まれる人間の本質を理解し、個人ごとの違いを尊重する気持ちを養う
 - ② 他の人たちのDiSCスタイルを理解し、自ら独自の好みを予測する方法を学ぶ
 - ③ それぞれのスタイルとあった、逆に合わないコミュニケーションのタイプを学習する
 - ④ 協力と協調の文化を生む、具体的なコミュニケーションの戦略を作り上げる

セミナープログラム

1 4つの行動スタイルを知り、自分の好みのスタイルを探る

- 1) DiSCモデルの基本を学ぶ
 - ① 人間の動機、欲求は行動傾向から分類できる
 - ② 行動傾向を「4つの要素(D・i・S・C)」で分類してみる
- 2) 「4つの要素(D・i・S・C)」を読み取る
 - ① 要素の「D」とは? 有名人で例えるとイチロー
 - ② 要素の「i」とは? 有名人で例えると明石家さんま
 - ③ 要素の「S」とは? 有名人で例えると中村雅俊
 - ④ 要素の「C」とは? 有名人で例えると羽生名人
- 3) 自分のスタイルの意味を理解する
 - ① 自分自身のDiSCレポートで自分を確認する
 - ② 自分と同じスタイルの参加者と特性を検討し、確認する
- 4) DiSCの各スタイルの特徴を知る
- 5) 個人ごとのスタイルに見られる多様性を認識する
 - ① 重視すること
 - ② 傾向性
 - ③ 動機づけられること
 - ④ 不安や恐れ
 - ⑤ 接して気づくこと
 - ⑥ 弱み

2 他の人があなたをどう見ているかを理解する

- 1) スタイルに対する反応
- 2) 行動のショッピングゲーム
- 3) 他の人の認識に基づいて行動する

3 他の人のスタイルの見分け方

- 1) 他の人のDiSCスタイルが何であるかを理解する
- 2) 行動上の手掛かりを元に他の人のDiSCスタイルを読み取る
- 3) 他の人のDiSCスタイルを見分ける演習をする

4 異なるスタイルに適合するコミュニケーション

- 1) 効果的でないコミュニケーション
- 2) 各スタイルとうまく関わる秘訣
- 3) 効果的なコミュニケーション

5 ふり返り

- 1) 学習の振り返り
- 2) 相手の価値を認める階段
- 3) 個人ごとのアクションプランを作成する

DiSCは、アメリカの心理学者ウィリアム・M・マーストン博士(1893~1943)が10年の歳月をかけて研究し、1928年に発表した論文で提唱した人間の行動を4つに分類したものです。人間の行動を予測できるこのDiSC理論は、マーストン博士没後に、多くの心理学者によって検証されました。全世界4,000万人のデータに基づくこのDiSC理論は、コミュニケーションの向上、苦手意識や恐れ軽減、効果的なチーム作りなどの効果が期待され、最近多くの企業で広く活用されています。

日本での導入企業: 富士重工業(株)、本田技研工業(株)、(株)富士通総研、九州電力(株)、野村証券(株)、出光興産(株)、雪印乳業(株)、大塚商会(株)、中外製薬(株)、中部電力(株)、(株)船井総合研究所、アクサ生命保険(株)、パナソニック(株)、三井住友銀行、ネスレ日本(株)、四国電力(株)、他多数

【管理職セミナーでDiSCを体験した参加者の声】

- ★管理職に必要なもの、また、部下の教育等の勉強になった。DiSCは、非常に的確であることが分かった。(卸売業課長 Nさん)
- ★DiSCスタイル大変ためになりました。これから会話するときに考えながら対話したいと思います。(K 興業 YOさん)
- ★2日間くらい時間を掛けて受講したかったです。(小松総業株Sさん)
- ★DiSC結果を有効に活用したいと思います。(設備業 Sさん)
- ★今回は、特に個人の特性データをいただき、本人の気づけなかったところ、および利点、欠点に分かり大変良かった。DiSC 管理を学べたので、今後の営業に役立てていきたい。(卸売業課長 Mさん)



講師：(有)川上労務センター[川上式賃金研究所] 所長 社労士・診断士 川上金四郎 氏

社労士事務所創業31年。診断士歴12年。

得意分野は、※個別労働紛争を防ぐ就業規則等規程の作成 ※賃金診断・人事・賃金・評価制度の企画・立案 ※管理者研修・経営研修等の人材育成

<http://www.syugyoukanri.jp>

【セミナー・講演】「管理職入門セミナー」—管理職になって成長する人終わる人。「人事活性化セミナー」—社員のやる気を引き出し、人事を活性化させ、業績を上げる7つの具体策—。「個別労働紛争を解消する就業規則の見直し方」。特に、歴史上の人物を用いた研修が得意である。など多数。

- 開催日：平成24年7月14日(土) 9:30~17:00 (昼食休憩1時間)
- 会場：高崎市総合福祉センター 1階第2会議室 (高崎市末広町115-1、TEL027-370-8822)
- 受講料：1名様につき18,900円 (DiSC行動分析代6,600円、消費税・昼食代含む)
2名様目から16,800円 (DiSC行動分析代6,600円消費税・昼食代含む)
会員企業は、一人16,800円 (DiSC行動分析代6,600円消費税・昼食代含む)
なお、振り込み手数料は御社でご負担願います。

- お申込方法 ※1社複数様でのご参加で、より効果があがります。

下記の受講申込書にご記入の上、このままFAXにてお知らせ下さい。折り返し、請求書をお送りいたします。お振込確認後、会場案内図・受講票等を送付させていただきます。

- 定員：16名様 (先着順)
- 主催・申込先 (有)川上労務センター 〒370-0036 高崎市南大類町1366-3

FAX : 027-352-4394

お申込みは、平成24年7月5日までに、このままFAXにてお知らせください。

受講申込書		職場管理者のための対人・対応力強化セミナー 業績向上のための自己理解・他者理解		2012年 7/14 (土)	
◆ 該当する番号を○で囲んでください 1. 会員顧問先 2. 一般		受講料		円(名様分)	
会社名		TEL	—	—	
住所 (〒)		FAX	—	—	
業種・業態・扱い品		従業員	名	資本金	百万円
	氏名	所属・役職名		Eメールアドレス	
派遣責任者					
セミナー受講者					
セミナー受講者					